

الإنجازات الخاصة بعميد كلية العلاج الطبيعي – أ.د/شيرين حسن مهني

المعيار رقم (١) :- التخطيط الاستراتيجي

- تم البدء في عمل الخطة الاستراتيجية للكلية والانتهاه من استبيانات البيئة الداخلية والخارجية وبناء على تحليل النتائج بنهاية شهر يوليو القادم سوف يتم تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وبناء عليه تحديث الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للكلية .

المعيار رقم (٢) :- القيادة والحوكمة

- تفعيل كيانات الأقسام العلمية حيث تم تشكيل مجالس الأقسام العلمية بالكلية وتحديد قائم بالعمل لكل قسم والتأكيد على ضرورة عمل اجتماع شهري لكل قسم واعتماد محاضر مجالس الأقسام بمجلس الكلية .
- تمثيل الجامعة في لجنة قطاع العلاج الطبيعي وإنجاز الآتي:
 - ١- أحد أعضاء لجنة تحديث NARS المعايير الأكاديمية القياسية القومية والمساهمة بشكل فعال من خلال الاجتماعات بمقر وحدة ضمان جودة التعليم والاعتماد برسالة د/يوهينان لوضع مواصفات خريجي العلاج الطبيعي من خلال احتياجات سوق العمل.
 - ٢- وضع توصيف المقررات بلانحة بكالوريوس العلاج الطبيعي – جامعة الفيوم.
 - ٣- مراجعة لانحة بكالوريوس العلاج الطبيعي – جامعة الصالحية.
 - ٤- معادلة شهادة بكالوريوس العلاج الطبيعي – جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا.
 - ٥- معادلة بكالوريوس العلاج الطبيعي – الجامعة الصينية.
 - ٦- زيارات لجان قطاع العلاج الطبيعي للتأكد على البنية التحتية والموارد البشرية بالكليات الآتية :
 - كلية العلاج الطبيعي جامعة دراية.
 - كلية العلاج الطبيعي جامعة سفنكس.
 - كلية العلاج الطبيعي جامعة الأهرام الكندية.
 - كلية العلاج الطبيعي جامعة النهضة.
- ٧- المشاركة في إعداد لانحة برنامج البكالوريوس في العلاج الطبيعي وإعداد ملف تجهيز المعامل الطلابية الخاصة بالكلية .
- ٨- تحديث الهيكل التنظيمي للكلية في ضوء الهيكل الاسترشادي من مركز الجودة وتم اعتماده في مجلس الكلية رقم () بتاريخ وذلك باستحداث وإضافة وحدات جديدة للكلية مثل وحدة الابتكار والابداع تحت اشراف عميد الكلية.
- ٩- جاري الانتهاء من لانحة وحدة التدريب والتعليم المستمر بالكلية لعقد العديد من ورش العمل لأخصائيي العلاج الطبيعي بوزارة الصحة في إطار بروتوكول التعاون المبرم بين الكلية ووزارة الصحة ببني سويف.

المعيار رقم (٣) :- إدارة الجودة والتطوير

تنشيط واعادة تفعيل دور وحدة ضمان الجودة بالكلية وذلك بوضع توصيف لجميع المقررات بلانحة الساعات المعتمدة الجديدة وعمل خطة استراتيجية وعمل تحليل الاستبيانات.

- تشكيل لجان الجودة بالكلية لاستيفاء جميع المعايير (لجنة التدريب ونشر ثقافة الجودة – لجنة نظم المعلومات والاستبيانات والاحصائيات – لجنة الاعلام والنشر – اللجنة الإدارية والمالية – لجنة القدرة المؤسسية – لجنة الفاعلية التعليمية).
- إقامة ندوة تثقيفية لنشر الثقافة والوعي لضمان جودة الجودة وتأثيرها على العمل وأعضاء هيئة التدريس داخل المؤسسة في شهر أكتوبر الماضي وحاضر فيها أ.د/عبد الرحيم – مدير وحدة ضمان الجودة بالجامعة.

المعيار رقم (٤) :- الجهاز الإداري

تطوير وتدريب الجهاز الاداري بالكلية وذلك من خلال ترشيحهم للدورات المختلفة وعلى سبيل المثال:

- ١- دورة نظام إدارة الجودة.
- ٢- المواصفات القياسية الدولية للإبتكار.
- ٣- نظام الحوكمة في سياق التميز الحكومي وذلك في إطار السعي لجائزة مصر للتميز الحكومي وتأهيل ممثلي الجهات الحكومية على تطبيق معايير التميز.
- ٤- دورة "الدراسات الاستراتيجية والأمن القومي" في إطار التعاون بين الجامعة وكلية الدفاع الوطني.

المعيار رقم (٥) :- الموارد المالية والمادية

- العمل على توفير مناخ جيد للعمل وذلك بوضع تكيفات بالكنترول المركزي وغرفة مجلس الكلية.
- اعتماد المذكرات الخاصة بتأسيس الكهرباء بمعمل الحاسب الآلي.
- تحقيق فارق دخل بين السنوات السابقة والعام الحالي ٢٠٢١-٢٠٢٢ (مرفق بيان بإحصائيات الحالات المترددة على العيادات الخارجية).
- استكمال وتجديد عقود الصيانة لجميع الأجهزة الطبية الموجودة بالعيادات الخارجية(شركة لايف ميديكال – شركة هاي تك – شركة مصر للتجارة والتوريدات).

- تقديم ملف كامل بإمكانيات الكلية البشرية والمادية وتجهيزات العيادات الخارجية بالكلية إلى هيئة التأمين الصحي لتحويل الحالات المختلفة إلى الكلية وسوف يتم الموافقة عليه خلال الفترة المقبلة.
- جاري اعتماد لائحة العيادات الخارجية بالكلية كوحدة ذات طابع خاص.

المعيار رقم (٦) :- المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

- اعتماد توصيف المقررات الدراسية بلانحة الساعات المعتمدة.
- اعتماد قرار خاص بالسنة التدريبية بمجلس الكلية رقم () بتاريخ () والخاص بعمل على الأقل بحث ٢ حالة مرضية على مدار ١٢ شهر الخاصة بالإمتياز على أن تكون قابلة للنشر بمجلة الكلية وذلك تحت اشراف أ.د/شيرين حسن مهني-أ.م.د/شيرين ابراهيم طه - د/أحمد سمير.
- تطبيق نظام الامتحانات الالكترونية (٤ مقررات بالترم الأول -أربعة بالترم الثاني).

المعيار رقم (٧) :- الطلاب

- المهرجان الفني للكلية والذي احتوى على العديد من المشغولات اليدوية والصور والأعمال.
- عمل زيارات للكلية البحرية.

المعيار رقم (٨) البحث العلمي والانشطة البحثية .

- الاشراف علي اقامة المؤتمر الدولي الثاني لكلية العلاج الطبيعي مشتمل علي محاضرات وابحاث محلية ودولية في الكثير من تخصصات العلاج الطبيعي التي تخدم المجتمع ومنها دور العلاج الطبيعي في تقييم الاعبين الرياضيين لمنع الموت المفاجئ ، ودور العلاج الطبيعي فيما بعد الاصابة بفيروس كورونا وتأهيل العمود الفقري .
- اعتماد وتحديث الخطة البحثية لجميع اقسام الكلية .

From theory to practice : rethinking our physical therapy approaches

- تفعيل الدبلومة المهنية (التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الصحية) وذلك بالتعاون مع كلية التجارة بناء اعلي قرار مجلس الجامعة .
- اصدار القرار الوزاري الخاص بتفعيل (الدبلومة المهنية اساسيات العلاج الطبيعي في الرعاية التنفسية) .
- اصدار القرار الوزاري الخاص بتفعيل (الدبلومة المهنية في العلاج الوظيفي للأطفال) .
- تفعيل ماجستير العلاج الطبيعي للباطنة وتقديم مقترح اللائحة المالية .

المعيار رقم (٩)

اعتماد تشكيل مجلس ادارة وهينة تحرير المجلة الخاصة بالكلية ومقترح دعمها بالأبحاث الطلابية وذلك منعا لرفعها من علي منصة بنك المعرفة المصري .

المعيار رقم (١٠) المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

- اعداد بروتوكول تعاون مع وزارة التضامن الاجتماعي في إطار بروتوكول الجامعة وذلك في صورة ارسال زيارات لتقييم وعلاج المسنين بدار المسنين "دار الخير والبركة" بشرق النيل وغيرها مثل دار "كبار بلا مأوى" على أن يشمل ذلك طلاب الامتياز والتكليف والمشرف الطبي للعيادات الخارجية بالكلية.
- تقديم مقترح لعمل برنامج تأهيلي لأطفال الهيموفوليا بالتعاون مع قسم الأطفال بكلية الطب البشري - جامعة بني سويف.
- تقديم مقترح تحويل حالات الحروق بالمستشفى الجامعي إلى العيادات الخارجية بالكلية وذلك لوجود تخصص العلاج الطبيعي للجلد والأغشية.
- تجديد البروتوكول المبرم بين الكلية ووزارة الصحة في إطار تبادل الخبرات بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية وأخصائي العلاج الطبيعي بوزارة الصحة في مقابل تدريب طلاب الروندات الإكلينيكية بالوحدات التخصصية بوزارة الصحة.
- الإشراف على عمل مناقصة لصيانة وشراء قطع غيار الأجهزة المعطلة بالعيادات.
- جاري اعداد لائحة وحدة التدريب والتعليم المستمر كوحدة ذات طابع خاص.